

Utworzono: środa, 10, styczeń 2018 12:39 – Poprawiono: czwartek, 15, luty 2018 14:21
środa, 10, styczeń 2018 12:39
Autor: Maria Olszacka
Odsłony: 4233

Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Gorzowie Wlkp.

Ogłoszenie o naborze z dnia 09 stycznia 2018r.

Oferta do: 26.01.2018r.

Wymiar etatu: 1.

Liczba wolnych stanowisk pracy: 1.

poszukuje kandydatów do pracy na stanowisku asystenta w Dziale Nadzoru Sanitarnego.

Miejsce wykonywania pracy:

Wojewódzka Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna w Gorzowie Wlkp.

ul. Kazimierza Jagiellończyka 8b, 66 – 400 Gorzów Wlkp.

Warunki pracy:

- praca biurowa w siedzibie Stacji, sporadyczne kontrole jednostek podległych
- praca z monitorem ekranowym powyżej 4 godzin na dobę.

Zakres zadań:

- planowanie, przeprowadzanie szkoleń i ćwiczeń w zakresie obrony cywilnej; zapewnienie gotowości wykonywania zadań w zakresie przewidzianym dla jednostek Państwowej Inspekcji Sanitarnej;
- prowadzenie i opracowywanie rejestrów i ewidencji oraz innej dokumentacji niezbędnej do

prawidłowego funkcjonowania w zakresie zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej,

- koordynowanie nadzoru nad bezpieczeństwem imprez masowych ,
- koordynowanie raportowania o zdarzeniach kryzysowych oraz o innych niepokojących

sytuacjach, w tym opracowywanie meldunków zbiorczych,

- przygotowywanie materiałów i opracowań- zbiorczych raportów, w tym prezentacji multimedialnych.

Wymagania niezbędne:

Utworzono: środa, 10, styczeń 2018 12:39 – Poprawiono: czwartek, 15, luty 2018 14:21
środa, 10, styczeń 2018 12:39

Autor: Maria Olszacka

Odsłony: 4233

- wykształcenie wyższe – magisterskie w kierunku bezpieczeństwo narodowe lub administracja

- dobra znajomość obsługi komputera (Pakiet Office),

- umiejętność pracy w zespole i organizacji pracy własnej,

- posiadanie obywatelstwa polskiego, korzystanie z pełni praw publicznych,

- nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwa skarbowe .

Wymagania dodatkowe:

- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku,

- znajomość przepisów z zakresu bezpieczeństwa kryzysowego i obrony cywilnej

Dokumenty niezbędne:

- curriculum vitae,

- list motywacyjny,

- oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,

- oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie (w przypadku zatrudnienia, kandydat zostanie zobowiązany do dostarczenia zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego),

- kserokopia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań niezbędnych w zakresie wykształcenia,

- kserokopia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań niezbędnych w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy.

Terminy i miejsce składania dokumentów:

- dokumenty należy złożyć do: 26.01.2018r.

- decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty

- miejsce składania dokumentów: osobiście w sekretariacie lub faxem (95 722-46-52) lub drogą elektroniczną (wsse@wsse.gorzow.pl).

Inne informacje:

- W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia

Utworzono: środa, 10, styczeń 2018 12:39 – Poprawiono: czwartek, 15, luty 2018 14:21
środa, 10, styczeń 2018 12:39

Autor: Maria Olszacka

Odsłony: 4233

osób niepełnosprawnych w WSSE, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

- W ofercie należy podać dane kontaktowe - adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu.

- List motywacyjny powinien być odręcznie podpisany,

- Osoby zakwalifikowane do kolejnego etapu postępowania rekrutacyjnego zostaną powiadomione e-mailem lub telefonicznie,

- Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 95/306 71 61,

- Kandydaci proszeni są o zapoznanie z informacją o rozstrzygnięciu postępowania umieszczoną na stronie internetowej WSSE w Gorzowie Wlkp. w zakładce „informacje o rozstrzygnięciu naboru”.

- Bliższe informacje o zakładzie zawiera regulamin organizacyjny Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej na stronie www.wsse.gorzow.pl.

- W ofercie prosimy o dopisanie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji – zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2015r. Nr poz. 2135 ze zmianami).

- Jesteśmy pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.